



Euroopan unionin
osarahoittama



UUDISTUVA
VAMMAISTYÖ



Tukena



Rekrylähettiparivalmennus: vetäjän infopaketti

VALMENNUKSEN TAUSTAA

Uudistuva ja moninainen vammaistyö Uudellamaalla-hankkeessa (2023-2026) tavoitteenamme oli vahvistaa vammaistyön vetovoimaa sekä lisätä tietoa ja ymmärrystä vammaisuudesta ennakkoluuloja murtaen. Hankkeessa toteutettiin rekrylähettiparivalmennus, jonka myötä työntekijästä ja tukea tarvitsevasta henkilöstä muodostui vammaisalan rekrylähettipari. Hankkeessa käytetty materiaali on nyt vapaasti hyödynnettävissä rekrylähettiparien koulutusta varten.

MIKSI VALMENNUSTA TARVITAAN?

Vammaisalalle tarvitaan lisää työntekijöitä. Alan vetovoimaa voidaan vahvistaa tapaamalla nuoria ja opiskelijoita. Rekrylähettiparien toiminta tuo kokemuksen äänet kuuluviin lisäen tietoa ja ymmärrystä vammaisuudesta ja vammaistyöstä. Valmennuksessa parit pääsevät harjoittelemaan esiintymistä ja pohtimaan omaa kokemusosaajan rooliaan. Pareja tuetaan toteuttamaan vierailuja kouluihin ja ammatillisiin opintoihin.

MITÄ PAREILTA ODOTETAAN?

Parien tulee olla valmiita jakamaan omaa tarinaansa ja kokemuksiaan. Rekrylähettiparien toiminnassa ollaan esillä ja käsitellään vammaisuutta, vammaistyötä sekä niihin kohdistuvia ennakkoluuloja. Valmennus vaatii myös sitoutumista valmennuksen tehtävien ja teemojen käsittelyyn sekä oman esityksen valmisteluun.

MIKÄ MATERIAALI JA KENELLE?

Materiaali on laadittu työntekijästä ja tukea tarvitsevasta henkilöstä muodostuvien rekrylähettiparien koulutusta varten. Materiaalipakettiin sisältyy neljän eri koulutuskerran materiaalit, välitehtävien materiaalit ja ohjeistukset, materiaalia oppilaitosvierailuihin valmistautumista varten sekä muita vinkkejä. Lisäksi koulutuskerran materiaaleissa on vetäjälle ohjedioja sekä esimerkkimateriaaleja, jotka voi halutessaan poistaa.

MITEN MATERIAALIA VOI KÄYTTÄÄ?

Materiaalia voi käyttää neljälle koulutuskerralle jaettuna tai eri päivien sisällöistä voi poimia ja yhdistellä sopivia kokonaisuuksia. Materiaaleista löytyviä ideoita voi myös vapaasti käyttää ja jakaa, kunhan ei poista hankkeen logoja.

Valmennuksen voi toteuttaa neljän kerran ryhmämuotoisena kokonaisuutena, jolloin suosituksena on, että valmennusta on vetämässä kaksi henkilöä, jotta ryhmätyöt onnistuvat. Valmennukseen osallistuvan ryhmän suositeltu koko on noin 10 henkilöä (5 paria).

MITÄ ON TÄRKEÄÄ HUOMIOIDA?

Valmennusta suunniteltaessa on tärkeää huomioida osallistujien yhdenvertaisuus, osallisuus, tarvittava kommunikoinnin tuki ja riittävä tauotus.