

HALUAN TÖIHIN!



Työnhakija
Antonio

ASKELEET KOHTI TYÖTÄ

Haluan työn,
joka sopii minulle
ja josta tykkään.

Mitä työtä
voisin hakea ?

Haluan saada
paljon rahaa.

Hakisinko
ravintolaan tai
kokkialalle?



TYÖLLISYYSPALVELUT

Moi Antonio,
jutellaan mitä työtä
haluat ja autan
sinua aloittamaan
työhaun!

Olen Antonio
ja haluan töitä!

Asiakas-
vastaava



Antonio

Työhönvalmentaja
ohjaaja, läheinen tai muu tukihenkilö

TYÖNHAKU

Teen avoimen
työhakemuksen työnantajalle!
Etsin töitä yrityksen
omilta sivuilta!
Menen käymään
työpaikalla!

Tiedän minkälaista
työtä haluan,
etsin sitä
Duunitorilta!



TYÖHAASTATTELU

Olen Antonio, 25 vuotias
Jämsänkoskelainen mies.
Kerron sinulle
työkokemuksestani
ja osaamisestani.

Kiva kuulla!
Olet juuri se,
jota etsimme.
Sinulla on oikeanlaista
osaamista.

Antonio

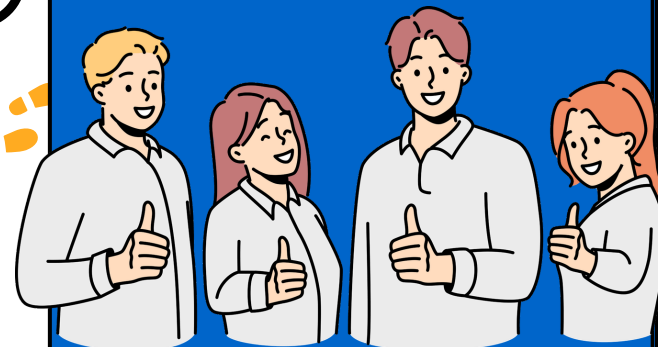


Työnantaja

TYÖN ALOITUS

Jee, kiva kun sain
tämän työpaikan.

Koska on ensimmäinen
palkkapäivä ?



TUKI TYÖPAIKALLA

Hienosti hoidettu!
Jatka samaan
malliin!

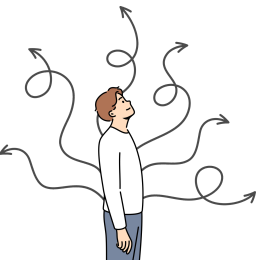
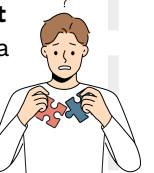
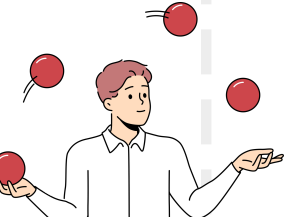


ONNISTUIN!



Euroopan unionin
osarahoittama



AJATUS TYÖSTÄ	ASKELEET KOHTI TYÖTÄ	TYÖLLISYYSPALVELUT	TYÖNHAKU	TYÖHAASTATTELU	TYÖN ALOITUS	TUKI TYÖPAIKALLA	TYÖSSÄ PÄRJÄÄMINEN
Lähtötilanne ja suunta • Työnhakijan oma motivaatio (ja motivointi), • Tilannekuvan kartoitus ja oikean polun hahmottaminen • Oikea-aikaisuus • Halu työllistyä • Taustan, osaamisen, työ- ja toimintakyvyn kartoitus • Etuudet ja myönnetyt palvelut ohjaavat polun alkuun • Terveydentilan ja arjen hallinnan arviointi 	Suunnan tarkentaminen • Tuki omien vaihtoehtojen tutkimiseen ja valintojen tekemiseen • Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen • Työtoiveiden ja tavoitteiden pohdinta • Työkyvyn ja jaksamisen arviointi • Oppilaitosyhteistyö	Tuen oikea kohdentuminen • Asiakkaan tilanteeseen sopiva tuki ja palvelu • Työllistymismahdollisuuksien suunnittelu • Terveydentilan ja rajoitteiden huomiointi • Työhaun käynnistäminen ja tapaamisten sopiminen • Oikeudet ja velvollisuudet palvelutarpeen mukaan • Nivelvaiheiden hallinta palvelusta toiseen	Aktiivinen eteneminen • Konkreettinen työn hakeminen • CV ja hakemukset kuntoon • Työpaikkojen etsiminen ja kontaktointi • Työnantajien suora kontaktointi - piilotyöpaikkojen etsintä 	Osaamisen esiin tuominen • Valmistautuminen • Oman osaamisen esiin tuominen • Työhaastattelut • Työpaikan ja työnantajan odotusten ja tavoitteiden ymmärtäminen	Työn tekeminen • Sujuva aloitus • Työsopimus ja käytännön järjestelyt • Kattava perehdytys • Työturvallisuuden varmistaminen • Ennakointi 	Onnistumisen varmistaminen • Jatkuva ohjaus, ennakointi ja niiden turvaaminen • Työhönvalmennus • Nimetty työpaikkatuki / ohjaaja • Selkeät ohjeet • Tarvittaessa työyhteisön perehdytys • Työn sujumisen varmistaminen • Mahdollisuus vaikuttaa omaan etenemiseen	Itsenäisyys ja jatkuvuus • Kehittyminen työssä • Työn sujuminen itsenäisemmin • Jatkosuunnitelmat ja niiden arviointi • Kokemuksen karttuminen ja kartuttaminen 
Keskeistä huomioida: • Mitä työnhakija haluaa tehdä (kiinnostus, osaaminen) • Tuen tarpeen näkyväksi tekeminen • Realistinen työkyky ja koulutustarpeet • Työn mielekkäys, tavoitteet ja vastuun kantaminen • Tuen saatavuus • Vammaispalvelulain mukainen päätös ja sen sisältö	Keskeistä huomioida: • Asiakkaalle sopiva ala ja työn sisältö • Esteettömyys, saavutettavuus, työmatkat • Verkostojen merkitys • Tuki työnhakijana toimimiseen • Taloudelliset resurssit • Perustoimeentuloturva 	Keskeistä huomioida: • Tukiverkosto • Eteneminen vaiheittain • Alkuvaiheen tuki työttömyyden pitkittymisen estämiseksi • Vuorokausirytmä • Toivon ja motivaation ylläpito • Täsmätyöllistymisen mahdollisuudet • Osaaminen, kyvykyys ja kiinnostus • Tuen tarve ja realistinen työkyky • Verkostoyhteistyö ja vastuunjako	Keskeistä huomioida: • Omat kyvyt ja työn realistinen mitoitus • Työmarkkinoiden tarpeet ja tilanne • Päällekkäisten palvelujen koordinointi • Työkokeilun ja työharjoittelun arviointi ja mahdollisuudet • - Huomioi niiden erot ja hyödyt asiakkaan edun mukaisesti	Keskeistä huomioida: • Ajoissa paikalle, hyvät käytöstavat on enemmän kuin eduksi • Hygieniä ja pukeutuminen • Mahdollinen tuen tarve tilanteessa 	Keskeistä huomioida: • Perehdytyksen riittävyys ja selkeys (saavutettavuus) • Työn vaatimusten ymmärtäminen ja varmistaminen • Ohjaajan tai työhönvalmentajan rooli ja vastuut • Tarvittavan tuen konkretisointi ja huomioon ottaminen käytännössä.	Keskeistä huomioida: • Työtaitojen kehittyminen ja vastuun kasvu asteittain • Yhteisymmärryksen varmistaminen • Ongelmatilanteiden varhainen tunnistaminen ja ratkaisu 	Keskeistä huomioida: • Hyvinvointi (uni, jaksaminen, arki) • Työyhteisö ja vuorovaikutus • Tuen saatavuus tarvittaessa, myös myöhemmin
Toiminta: • Ohjaus ja palvelutarpeen arviointi • Moniammatillisen yhteistyön käynnistäminen • Työllistymisen polun ja suunnitelman hahmottaminen 	Toiminta: • Tarvitaan tukea osallisuuden arviointiin ja toteutumiseen omassa elämässä • Työkokeilut ja työharjoittelut (mielipide kokeilemalla tarvittaessa) • Kokemuksen kartuttaminen • Tukiverkoston rakentaminen, myös luontaisen tuen etsiminen • Työhaun aktivointi jo varhaisessa vaiheessa	Toiminta: • Kokonaiskuvan muodostaminen asiakkaan tilanteesta • Eteneminen askel kerrallaan • Asiakkaan kuuntelu ja toimijuuden vahvistaminen • Oikea palvelu oikeaan aikaan (esim. työhönvalmennus) • Työllistymissuunnitelman laadinta ja päivitys • Tukiverkoston kartoittaminen • Tämä vaihe voi olla myös yli hypättävissä, jossa työnhakija työllistyy suoraan	Toiminta: • Verkostoituminen ja työnantajayhteistyö • Hakemusten tekeminen ja lähettäminen • Haastatteluihin valmistautuminen ja harjoittelu • Omien vahvuuksien ja taitojen tunnistaminen • Huomioi jokaisen oikeus työntekoon	Toiminta: • Oman osaamisen ja työkokemuksen sanoittaminen • Omien vahvuuksien ja taitojen tunnistaminen ja niiden esiin tuominen • Haastattelutilanteen harjoittelu • Itsevarmuuden vahvistaminen • - omien taitojen tunnistaminen ja liittäminen osaksi haettavaa työtä • Tarvitaan todellisten taitojen tunnistamista - ei liikaa, eikä liian vähän	Toiminta: • Selkeät ohjeet ja työtehtävien pilkkominen • Luontaisen tuen huomiointi • Kysymiseen kannustaminen ja opettelu • Kertaus, toistot ja varmistaminen • Ohjeiden yksilöllistäminen ja työntekijälle soveltuva tuki, esim kuvat yms.	Toiminta: • Kannustaminen matalan kynnyksen yhteydenottoon • Selkeä ja saavutettava tieto • Asioiden läpikäynti ennakoivasti • Luontaisen tuen varmistaminen • Tarvittaessa realistinen valmistautuminen eri tilanteisiin ja oikea-aikainen tuki • Verkostot ja yhteisön tuki - niiden hyödyntäminen	Toiminta: • Palaute ja kehityskeskustelut • Työhön liittyvien asioiden läpikäynti säännöllisesti, esim työkaverien, esimiehen tai työhönvalmentajan kanssa • Työhönvalmennuspalvelun jatkon arviointi • Palkkatuki ja siihen liittyvä mahdollinen terveydenhuollon arviointi